

県議会議員はくいし恵子の



風だより

‘21. 2月議会報告ダイジェスト



発行者 はくいし恵子
事務所 松江市大輪町414-12
TEL/FAX 0852-23-0880
発行日 2021年3月16日

* はじめに

‘21年2月議会が2月16日から3月16日まで開催されました。新型コロナウイルス感染症が収まらない現状を反映して、多くの議員が新型コロナウイルス感染症対策の質問をしました。そんな中私はあえて県民の方々から寄せられた諸問題を取り上げました。コロナ禍の中でも日々の暮らしの中で解決すべき様々な問題にもしっかり取り組まなければ、と思ったからです。今回は久しぶりの一問一答質問をご報告します。ご意見などお寄せいただければ幸いです。

* 2月定例議会、一問一答質問

質問：ジェンダー平等の実現について

- 1) 東京オリ・パラ組織委員会森前会長の女性蔑視発言について知事の見解を伺う。
適切さを欠いた発言であり、他の出席者から指摘する発言がなかったことも問題。県でもまだ男女共同参画は不十分と受け止めている。今後あらゆる機会に啓発し、正しい理解と認識、行動が定着するよう取り組みを進める。
- 2) 県女性管理職の割合及び全国順位とライン職の部長、次長、課長の女性割合は。
(総務部長)
13.5%で全国9位。部長6.3%次長4%課長11.9%。
- 3) 全体の女性管理職割合は健闘しているが、意思決定機関であるライン職の女性割合はまだまだ。今こそ積極的に女性を登用する時だと思うが如何。(知事)
現在、将来幹部職になることを見据えて育成的な人事配置を行っている。適材はたくさんおられるので部長に女性が増えていくものと考えている。

質問：通常学級に在籍している学習障害がある児童生徒への合理的配慮について(教育長)

- 1) 現状どのような合理的配慮がされているか。
拡大コピー、ルビ振り、ICT機器の使用など。また非常勤講師、支援員の配置もある。高校では定期試験時の別室受験、時間延長、口頭試問などを行っている。
- 2) 適切な合理的配慮の具体例を学ぶ研修は。またHP等に掲載する考えは。
初任者から管理職まで、段階に応じて理解を深める研修を実施している。また専門

知識を習得し、実践に生かす目的で特別教育専門講座も実施している。また各学校での校内研修も行っているが、今後さらに工夫が必要と考えている。また全国事例のデータベースや今後作成予定の事例集をHPに掲載したい。

3) 小・中・高校への支援の引継ぎは。

小・中・高の引継ぎは、個別の支援計画を活用し確実にを行う必要がある。引継ぎの充実に向け、市町村との連携を強化し支援計画の適切な作成と活用に努めたい。

4) 通級（通常のクラスに在籍しながら特別支援教育を受ける制度）によるコミュニケーショントレーニングを増やす考えは。

通級を担当する教員が複数校を巡回して指導する拠点校方式を、R3年度は出雲、浜田、4年度は松江、益田、隠岐圏域において順次実施する。

質問：学校司書等による「学びのサポート事業」について（教育長）

1) 県内教育委員会の受け止めは如何。

説明会や養成研修実施を通して、全ての市町村教育委員会から理解を得ている。

2) 全教職員の理解を深め、チーム学校の一員として処遇される取り組みは。

資料の提供や教育情報誌に説明を記載し、理解の促進を図っている。市町村教育委員会や学校長から全教職員に丁寧な説明を行うなど、理解を深める取り組みができるよう支援していく。

3) 学校図書館活用教育を進めるための司書教諭に対し具体的な取組事例を交えた研修を行ってほしいが如何。

H22年度からの研修で理解は深まっていると思うが、教科の広がりが少ないこと、校務により研修参加が難しいという課題がある。図書館活用教育研修受講対象を他の教員に広げる、ICTによる遠隔研修の実施などを検討している。

質問：丁寧な意見交換を大切にすることについて

1) 道路等大規模建設計画時、地域住民との丁寧な意見交換はできているか。（政策企画局長）

一般的に施策を進める上で様々な意見をよく伺い、現場も見て庁内でも議論を深めていく。また進め方については柔軟に対応していく。

2) 県の大規模な業務や組織の見直しに際しては説明だけでなく、現場職員との十分な意見交換が出来ているか。（副知事）

時にトップダウンで判断する場合でも、職員の様々な意見をしっかり受け止めるという姿勢で議論をしていくことが大事。新型コロナウイルス感染症対応をしっかりとしていかなければならない今だからこそ、しっかりコミュニケーションを図り、風通しの良い職場を作っていけるよう私自身努力していく。

今年度は新型コロナウイルス感染症に翻弄される1年でした。今後も感染防止のルールを守りながら、頑張っている県内飲食業の皆さんに協力しましょう。

2021. 3. 16 はくいし恵子

HPは <http://www.hakuishi.sakura.ne.jp/index.html>

FBは「はくいし恵子」

事務所FBは「はくいし恵子とともに」で！

